



ACTION GPEC TERRITORIALE SUR LES MÉTIERS EN TENSION DE LA MÉTALLURGIE

Département de l'Ariège

Contexte

- Constat : difficultés récurrentes des entreprises ariégeoises de la Métallurgie à trouver de la main d'œuvre qualifiée, et à la fidéliser
- Sensibilisation des demandeurs d'emploi sur les métiers porteurs de la Métallurgie par les acteurs du Service Public de l'Emploi
- Mise en place d'un dispositif de soutien aux recrutements
- Mutualisation de la formation au niveau local
- 3 actions menées sur le département depuis 2011

Partenariat mobilisé



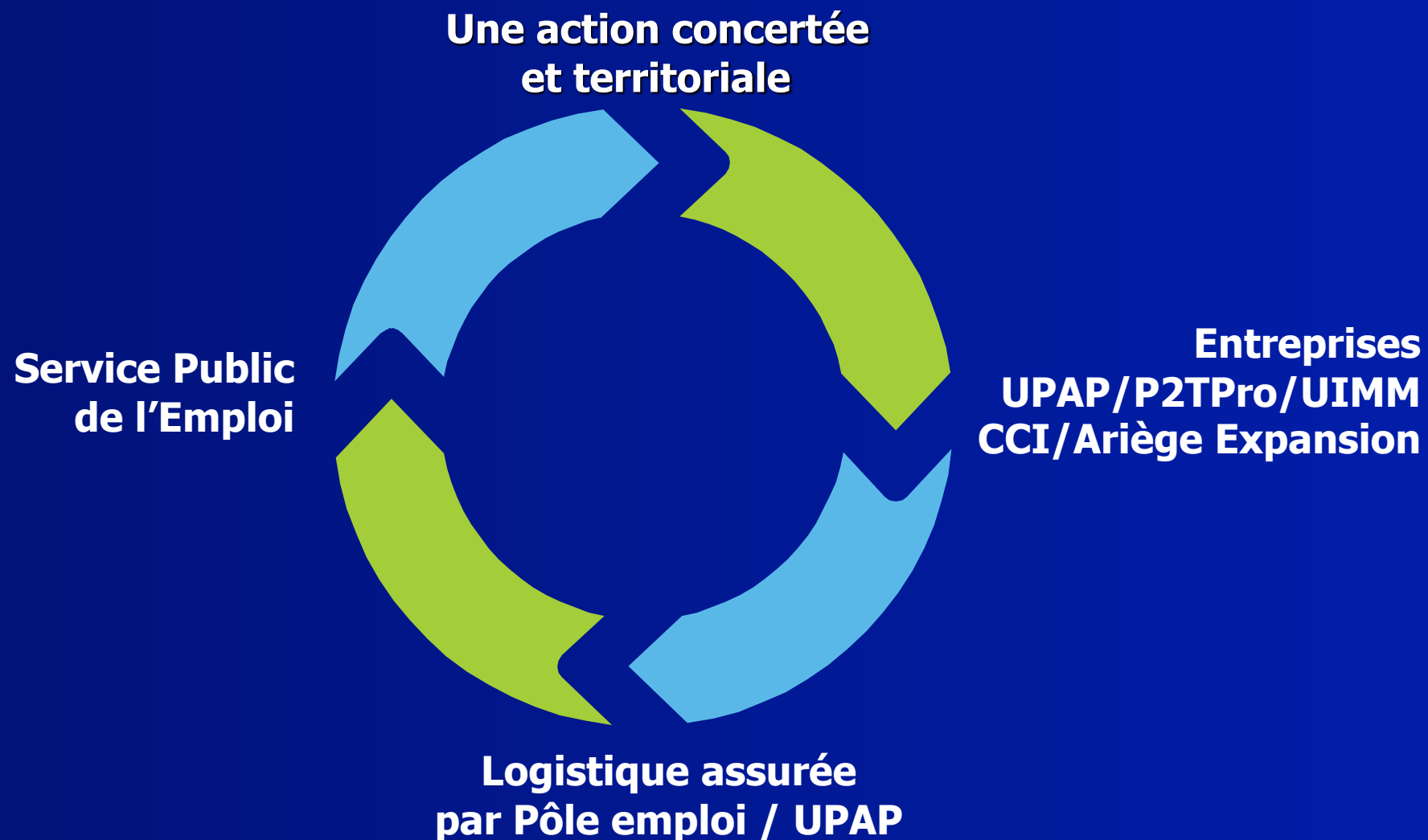
Union Patronale
Ariège-Pyrénées

L'Entreprise
d'abord

P2TPro



Zoom sur l'action 2012-2013



Recensement des besoins

39 entreprises interrogées

- Partenariat UPAP – Ariège Expansion – CCI – P2TPro – Pôle emploi
- Identification des métiers
- Définition du plan de recrutement et de formation par les partenaires

 8 entreprises partenaires – 36 offres d'emploi

Repérage du public

- Forum Départemental Emploi-Formation du 16 octobre 2012
- Repérage par les conseillers Pôle emploi
- Sollicitation des partenaires de Pôle emploi qui accompagnent certains publics spécifiques (Mission locale, Cap emploi, réseau IAE...)
- Intégration des demandeurs d'emploi non recrutés sur l'opération précédente

Réunions d'information collective

3 réunions - 145 demandeurs d'emploi présents :

- Présentation générale de l'opération
- Présentation de la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS), de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) et du Contrat de Professionnalisation
- Présentation des métiers concernés (Kit Com UIMM)
- Témoignage d'une entreprise partenaire

Visites d'entreprises

- 6 entreprises
- 10 visites
- 118 demandeurs d'emploi présents



Présentation concrète des métiers
et des conditions de travail

Méthode de recrutement par simulation

- 81 demandeurs d'emploi évalués
- Exercices élaborés selon des analyses de postes réalisées en entreprise
- 60 validations (74% de réussite)
- Positionnement de chaque candidat ayant validé la MRS sur les postes disponibles

Entretiens de recrutement

- Présélection par l'UPAP et Pôle emploi en fonction de la mobilité des candidats, des postes disponibles dans chaque entreprise et des horaires de travail pratiqués
- Mise en place par Pôle emploi d'ateliers de préparation aux entretiens pour les demandeurs d'emploi
- 116 entretiens planifiés (3 candidats / poste)
- 5 métiers concernés

30 entrées en POE

Parmi les 30 stagiaires entrés en formation :

- 9 femmes
- 13 jeunes de moins de 26 ans
- 10 Séniors de plus de 45 ans
- 5 adhérents CSP
- 1 Travailleur Handicapé
- 6 bénéficiaires d'un minima social
- 13 chômeurs de longue durée
- 3 salariés en parcours IAE

Déroulement de la Formation

- ① Préparation Opérationnelle à l'Emploi du 10/12/12 au 08/03/13 par Recaero Formation**
 - 400 heures de formation théorique et pratique
 - Un stage en entreprise (2 semaines)
 - Un bilan intermédiaire et un bilan final
 - Cofinancement par Pôle emploi et l'Adefim
- ② Contrat de Professionnalisation à compter du 11/03**
 - CDD de 12 mois ou CDI
 - Période de formation de 150 à 450 heures
 - Financement par l'Adefim des parcours de formation et de la formation des tuteurs
- ③ Acquisition du Certificat Qualifiant Paritaire de la Métallurgie (CQPM) – Mars 2014**

Recrutements en Contrat de professionnalisation

	OCN	Ajusteur Monteur	Chaudronnier	Mouleur Stratifieur	Peintre	TOTAL
CMA		1	2			3
LACOSTE	2					2
MECAPREC	2					2
RECAERO	5	3	2		2	12
RECAERO COMPOSITES		3		3		6
TOTAL	9	7	4	3	2	25

Résultats des 3 actions

De septembre 2011 à mars 2013 :

- 8 réunions d'information collective – 450 DE présents
- 25 visites d'entreprises – 288 DE présents
- 284 évaluations MRS → 192 validations
(*Taux de réussite : 67,6%*)
- 228 entretiens de recrutement réalisés
- 84 POE de 400 heures cofinancées OPCA/Pôle emploi
- 66 contrats de professionnalisation signés

Perspectives

- 9000 emplois à pourvoir sur 2 ans en Midi-Pyrénées (source UIMM)
- Mise en place d'une programmation régulière d'actions de recrutement
- Constitution et animation d'un vivier de candidats par les différents partenaires

Les 18 entreprises partenaires des 3 actions Métallurgie





MERCI DE VOTRE ATTENTION

Julie MORIN

Chargée de mission UPAP

☎ 05 61 02 46 46

✉ jmorin-upap@orange.fr