

NOTE BIBLIOGRAPHIQUE DIALOGUE SOCIAL, QVCT ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

En Occitanie, la DREETS et l'Aract ont décidé de tenir une **journée régionale dédiée au dialogue social en 2024** dont une partie de la journée sera consacrée au **dialogue social concernant la transition écologique**. Les représentants régionaux des organisations syndicales et des organisations professionnelles ont été invité à contribuer à la construction de cette journée en participant notamment à un incubateur. Dans le cadre de cet incubateur, l'Anact et l'Aract proposent les références bibliographiques suivantes pour amorcer un partage des enjeux et des questions liés au dialogue social sur la transition écologique. Ces références sont organisées par type de documents et de la plus récente à la plus ancienne.

UN ACCORD COLLECTIF DE RÉFÉRENCE

- ▶ **Accord national Interprofessionnel** [du 11 avril 2023 relatif à la transition écologique et au dialogue social](#).

DES AVIS ET NOTES PROSPECTIVES

- ▶ **Article prospectif de l'INRS**, juillet 2023, [« Quels liens entre climat et risques professionnels ? »](#), 8 pages.

L'INRS dresse un panorama non seulement des effets directs du changement climatique mais aussi des effets indirects via les mutations dans le monde du travail liées aux actions d'atténuation et d'adaptation.

- ▶ **Note d'analyse de France stratégie**, juin 2023, [« Le travail à l'épreuve du changement climatique »](#), 8 pages.

Les auteurs de cette note cherchent à préciser quels sont les risques professionnels associés à l'augmentation de la chaleur et quels sont les travailleurs et les territoires les plus exposés. Ils tentent d'analyser si les mesures réglementaires et de prévention sont suffisantes ou pas.

- ▶ **L'avis du CESE**, 25 avril 2023, [« Travail et santé environnement : quels défis à relever face aux dérèglements climatiques ? »](#).

Le CESE dans cet avis propose 17 préconisations pour adapter le travail au réchauffement climatique et pour atténuer l'impact des activités humaines sur le climat suivi d'une présentation étoffée des constats. Ces préconisations concernent les objets du dialogue social (lien entre travail et réchauffement climatique) et la manière dont les acteurs du dialogue social s'emparent du sujet.



- ▶ **Synthèse du 6ème rapport du GIEC**, mars 2023, [« Changement Climatique 2021 : résumé pour tous »](#), 18 pages.

Cette synthèse du rapport du GIEC vulgarise les conclusions du GIEC, synthétise les connaissances scientifiques acquises entre 2015 et 2021 sur le changement climatique, ses causes, ses impacts et les mesures possibles pour l'atténuer et s'y adapter.

- ▶ **Actualisation du Rapport du Club de Rome**, septembre 2020. « J'ai fait une évaluation des données du modèle World3 qui prévoit l'effondrement global. Voici ce que j'ai trouvé. »

- ▶ **Avis de l'ANSES**, 2018, [« Effets du changement climatique en milieu de travail : des risques professionnels augmentés et une mobilisation du monde du travail indispensable »](#), avis 8 pages, rapport 262 pages.

L'Anses donne son avis, appuyé sur un rapport d'expertise, sur l'évolution future des risques professionnels avec le changement climatique.



DES RAPPORTS ET ENQUÊTES

- **Étude financée par l'IRES et conduite par Syndex pour la CFDT**, octobre 2023, [« Quelles pratiques pour le dialogue social en entreprise sur la transition écologique ? »](#).

Les travaux de l'étude se sont appuyés sur une recherche documentaire coordonnée par Syndex avec l'aide de documentalistes CFDT, de l'ISST et de l'IRES, ainsi que sur deux enquêtes internes menées par la CFDT en 2022 et à partir de vingt-cinq entretiens semi-directifs auprès de représentants et responsables syndicaux, de directeurs des ressources humaines, de chercheurs, de juristes et de militants associatifs. Quinze recommandations concluent ces travaux, portant notamment sur la formation des syndicalistes, les objets et modalités de négociation, le recours à des appuis transverses, ainsi que d'autres types d'actions syndicales pour favoriser le dialogue social vers une transition juste.

- **Rapport annuel du Haut Conseil pour le Climat**, juin 2023, [« Acter l'urgence, engager les moyens »](#), support de présentation, 30 diapositives.

Ce rapport dresse une analyse des impacts du changement climatique et des limites de la prévention et de la gestion de crise en France, du suivi des émissions de gaz à effet de serre et des politiques associées, des budgets carbone, des leviers pour l'action climatique nationale et internationale. Il présente la nouvelle méthode d'évaluation de l'action publique en France du Haut conseil pour le climat, ainsi que ses recommandations pour améliorer l'action publique en matière de climat.



- **Document de travail de France stratégie**, juin 2023, [« Adaptation au changement climatique : retour d'expérience de trois territoires »](#).

A partir de l'analyse de trois expériences d'adaptation au changement climatique, les auteurs veulent caractériser ce qui faciliterait les passages à l'action.

- **Les résultats de la consultation de l'Anact lors de la Semaine pour la qualité de vie et des conditions de travail**, juin 2023, [« Transition écologique et conditions de travail »](#).

1 396 personnes ont répondu. Les résultats soulignent les difficultés à mettre en cohérence conscience de la dimension stratégique de la transition écologique, liens avec les conditions de travail et actions déployées.

- **L'enquête du conseil économique, social et environnemental (CESE)**, février 2023, [« Travail et climat : quelle prise en charge de l'impact du climat sur la santé au travail ? »](#), 3 pages (résumé de l'enquête).

Ce résumé apporte des éclairages sur les représentations des personnes interrogées concernant les liens entre environnement et travail ainsi que leurs attentes.

- **Rapport de l'Organisation internationale du Travail (OIT)**, novembre 2022, [« Vers des entreprises écologiques : Transformer les processus et les lieux de travail »](#), 9 pages.

L'OIT constate que certaines entreprises jouent de plus en plus un rôle crucial dans la protection de l'environnement et la création d'une transition juste basée sur l'équité et la participation de toutes les parties prenantes.



- **Rapport de synthèse du Centre de Droit Social (CDS)**, 2020, [« Agreement \(Environnement et négociation collective\) »](#), 5 pages.

Ce rapport donne à voir l'état des « clauses vertes » dans les accords collectifs (300 accords étudiés).

DES OUTILS

- ▶ [MOOC « Comprendre la crise écologique pour réinventer l'entreprise »](#), lancé en 2021 à l'initiative de C3D et actualisé en janvier 2023 par un collectif de partenaires.
Ce MOOC vise à apporter des clés de compréhension et d'action aux acteurs de l'entreprise et du monde économique, leur permettant de contribuer à la transition écologique.
- ▶ [La boîte à outils des CSE](#), élaboré par le Printemps écologique en 2022.
Cette boîte à outils comporte des fiches méthodologiques, des outils clés-en-main et des ressources pour accélérer la transformation écologique de l'entreprise tout en améliorant les conditions de travail et le dialogue en entreprise.
- ▶ [RADAR, environnement, travail](#), conçu par Ugict-CGT et Pour un réveil écologique, lancé en novembre 2022.
Cet outil doit permettre aux syndiqués d'évaluer la politique RSE de leur entreprise en réalisant un bilan des différents engagements pris par leur direction.
- ▶ [Manifeste](#) du mouvement Impact France.
Ce collectif appelle à un changement de modèle et de type d'entreprises.
- ▶ [« Transition écologique, qualité de vie et des conditions de travail »](#), point de vue de l'Anact, p. 15 et 16, Travail et changement.
L'Anact propose une approche de l'articulation des questions de transition écologique et des questions de qualité de vie et de conditions de travail ainsi que des leviers pour agir dans l'entreprise de manière conjointe sur ces deux dimensions.

POUR ALLER PLUS LOIN, QUELQUES PROPOSITIONS D'ARTICLES ET DE TRAVAUX SCIENTIFIQUES

- ▶ [« Dossier travail et écologie »](#), mars 2023, Les Mondes du Travail :
 - « **Vers un travail écologique. Penser les tensions et les articulations** », Alexis Cukier, Davie Gaboreai et Vincent Gay, 8 pages.
 - « **Raffineurs et écolos unis. Formation et maintien d'une coalition contestataire à la raffinerie de Grandpuits** », Nils Hammerli, 15 pages.
 - « **Enjeux écologiques et syndicalisme. Stratégies, perspectives et limites de l'environnementalisme syndical** », Guillaumer Mercoeur, 14 pages.
 - « **Forestiers et écologistes ? Alliance de forestiers publics et d'associations environnementalistes dans l'action publique forestière française** », Charlotte Glinel, 15 pages.
- ▶ [« Leur transition et la nôtre. Crises et justice écologiques »](#), 2022, Renaud Becot, Mathile Fois Duclerc, Jean-Paul Gaudillier, Anahita Grisoni, Mouvements, 5 pages.
- ▶ [« La transition juste : un nouvel âge de l'économie et de l'environnement »](#), Revue de l'Observatoire français des conjonctures économiques (OFCE), 2020, Eloi LAURENT, 12 pages.
- ▶ [« Travail décent et écologie : même combat ! »](#), 2019, Revue Projet :
 - « **Peut-on concilier capitalisme et écologie ?** », Patrick Criqui, 4 pages.
 - « **Des élevages laitiers soumis à haute température** », Aurore Chaillou, 7 pages.
- ▶ [« Repenser le travail et l'emploi par l'écologie »](#), 2017, Dominique Méda, Revue Projet, 8 pages.
- ▶ [« Agir syndicalement sur un territoire chimique. Aux racines d'un environnementalisme ouvrier dans le Rhône, 1950-1980 »](#), 2015, Renaud Bécot, Écologie et politique, 14 pages.
- ▶ [« L'invention syndicale de l'environnement dans la France des années 1960 »](#), 2015, Renaud Bécot, Écologie et politique, 14 pages.



DES ENTRETIENS

- ▶ [« Le travail est la pierre angulaire des transitions »](#), mai 2023, Vincent Mandinaud (Anact).
- ▶ [« L’ancrage territorial des entreprises, un levier durable »](#), 2019, Swann Bommier et Mireille Viora, [« Travail décent et écologie : même combat ! »](#), Revue Projet, 7 pages.

UNE VIDÉO

- ▶ Colloque du collège de France, [« Le travail au XXIe siècle : droit, techniques, écoumènes »](#), février 2019.