



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

LES ENJEUX DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Les enjeux au niveau européen

L'égalité entre les femmes et les hommes constitue un enjeu économique et de cohésion sociale, porté par l'Union européenne et inscrite dans la stratégie européenne 2020 pour une croissance intelligente, durable et inclusive, approuvée par le Conseil européen du 26 mars 2010.

Celui-ci préconise un taux d'emploi des hommes et des femmes de 75 % à l'horizon 2020.

L'égalité entre les femmes et les hommes est une priorité transversale communautaire.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Le programme National de Réforme de la France s'est fixé l'objectif de taux d'emploi des femmes de 70% pour 2020.

L'écart en France entre les taux d'emploi des femmes et des hommes est de 8,9 points (59,7 % pour les femmes et 68,1 % pour les hommes).

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Même si l'égalité entre les femmes et les hommes est inscrite formellement dans les textes internationaux, européens et nationaux, elle n'est pas encore acquise dans les faits.

Il s'agit donc de permettre aux femmes et aux hommes, sans discrimination, de se former, de développer toutes leurs compétences, d'avoir les mêmes chances d'évolution de carrière et les mêmes niveaux de rémunération et de sécuriser leurs parcours professionnel.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Les chiffres sont significatifs :

Tous temps de travail confondus, les femmes gagnent 27 % de moins que les hommes.

En 2008, la pension moyenne d'une femme (879 €) hors pension de réversion représentait 47 % de celle d'un homme (1655 €).

Les écarts sont aussi significatifs en termes de chômage (10,3 % pour les femmes et 9 % pour les hommes), de temps de travail (le temps partiel concerne majoritairement les femmes, 32 % contre 7 % des hommes).

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Les enjeux au niveau national

Un enjeu d'universalité et d'éthique : il s'agit de l'égalité en droits et du respect de la dignité de chacun et de chacune.

Un enjeu démocratique : l'égalité entre les femmes et les hommes constitue l'un des fondements de la république, celui de l'égalité en droits et en dignité, de la pleine citoyenneté des femmes : comment parler de réelles pratiques démocratiques sans un partage à tous les niveaux des responsabilités entre les femmes et les hommes ?

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Un enjeu économique

Pour le pays, l'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes concerne notamment :

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

▮ **La sauvegarde de notre système de protection sociale**

L'enjeu consiste à compenser l'augmentation des inactifs par celle des actifs. Dans cette optique, l'activité des femmes offre une marge de manœuvre non négligeable.

A titre d'exemple : l'OCDE estime qu'une parfaite mixité des emplois entraînerait une hausse de 12 % du PIB en vingt ans.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

▮ **La lutte contre la pauvreté**

L'emploi des femmes dans des emplois de qualité et à temps complet est un rempart contre la pauvreté ; on constate en effet que les familles nombreuses ou monoparentales sont sur-représentées parmi les ménages à faibles revenus : 23 % des enfants pauvres vivent dans une famille mono-parentale et 43 % dans une famille nombreuse (+ de 3 enfants).

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

1 Le retour sur investissement

La collectivité consacre un budget important à l'éducation des filles et des garçons (presque le quart du budget de l'État).

Les filles sont en moyenne plus diplômées que les garçons, et pourtant, elles ne mènent pas les carrières auxquelles elles pourraient prétendre.

Il faudrait donc éviter le déclassement des filles par rapport à leur formation, ce qui par ailleurs constitue un gâchis de compétences et de matière grise, et favoriser leur accès à l'emploi et aux postes à responsabilités.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

L'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes est celui de la mobilisation de toutes les énergies et de tous les talents : toute stratégie de développement doit mobiliser 100 % des forces vives d'un territoire !

L'égalité professionnelle contribue à l'autonomie, à la réalisation personnelle et sociale des femmes et des hommes ; elle est aussi porteuse d'emplois, de richesse et de croissance.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Pour les entreprises :

- ¹ Face aux besoins de compétences des entreprises, il s'agit de :

Pallier aux difficultés de recrutement.

Éviter la déperdition des compétences quand celles des femmes ne sont pas prises en compte.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

- 1 Face aux tensions du marché du travail et aux départs massifs à la retraite, l'enjeu est de :

Développer les compétences et la polyvalence en mobilisant tous les talents.

Optimiser les conditions des recrutements grâce à la diversification des profils et des compétences.

Favoriser la qualification des salariés-es les moins formé-e-s.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Pour les entreprises, à travers la démarche égalité il s'agit aussi de :

- Augmenter la productivité et les performances
- Améliorer les conditions de travail et l'organisation du travail comme facteur de compétitivité globale.
- Répondre aux influences culturelles externes : les salariés et les partenaires de l'entreprise attendent de celle-ci qu'elle s'inscrive dans ce mouvement social et y participe.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Un enjeu d'innovation et de dynamisme

Recruter des femmes suppose de s'interroger sur l'ergonomie ce qui répondra aussi aux problèmes de pénibilité du travail notamment pour les seniors et améliorera les conditions de travail de tous les salariés.

Revisiter le management en y intégrant des femmes permet ainsi d'enrichir et faire évoluer la culture de l'entreprise.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Un enjeu d'attractivité et d'image de l'entreprise

Les démarches d'égalité entre les femmes et les hommes permettent de :

- Développer la responsabilité sociale de l'entreprise
- Valoriser l'image éthique de l'entreprise auprès du public, des salariés-es, des clients potentiels
- Fidéliser les salariés

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Un enjeu juridique

Il s'agit du respect du droit et de la réglementation en vigueur.

Pour les organisations de travail, il s'agit également de sécuriser leur fonctionnement, être en règle avec la législation en vigueur : ne pas s'exposer à :

- une sanction financière pouvant atteindre 1 % de la masse salariale
- aux conséquences en terme d'image,
- aux répercussions économiques et sociales.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES



PRÉFET DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Un enjeu sociétal

L'évolution des rôles sociaux et familiaux permet un partage réel des responsabilités dans la sphère privée comme dans la sphère publique.

La recherche d'équilibre et de bien-être des salariés et la prise en considération de la pluralité des sphères d'épanouissement entraîne notamment une diminution de l'absentéisme des salariés et contribue également au bien-être des enfants.

DELEGATION REGIONALE AUX DROITS DES FEMMES ET A L'EGALITE DE MIDI-PYRENEES