COMPRENDRE ET AGIR

Les accords égalité professionnelle en Midi-Pyrénées dans le secteur de la métallurgie

L'analyse de 28 accords signés dans le secteur de la métallurgie a servi de base à un véritable outil de réflexion et d'aide à la négociation d'accords. Ce document s'organise en 3 parties :

La première présente l'analyse et apporte des informations sur la réglementation en matière d'égalité professionnelle ; la deuxième comporte des préconisations pour négocier un accord sur l'égalité professionnelle ; la troisième recense l'offre de service régionale en termes d'information et d'accompagnement des entreprises.

L'analyse a été menée par la DIRECCTE, la DRDFE, le MIDACT et partagée avec un groupe de travail composé des partenaires sociaux issus de la commission paritaire régionale de la métallurgie (UIMM Midi-Pyrénées, CFDT, CFE-CGC, Force Ouvrière, CGT, CFTC) et du comité de pilotage régional égalité professionnelle.

Ce travail s'inscrit dans le cadre de l'expérimentation menée en Midi-Pyrénées « Territoire d'excellence » et de la convention tripartite État / Rectorat / Région 2013-2015.

www.midact.aract.fr > Ressources documentaires > Publications

VOUS ACCOMPAGNER

« Agir pour l'égalité professionnelle » : Un dispositif d'accompagnement des entreprises

Malgré une réglementation ancienne et importante des inégalités persistent dans différents domaines : promotion professionnelle, conditions de travail, rémunération effective, articulation entre activité professionnelle et exercice de la responsabilité familiale.

L'accompagnement s'adresse aux entreprises qui vont s'engager ou qui se sont engagées dans la négociation pour la signature d'un accord.

Il vise à apporter aux acteurs de la négociation les ressources méthodologiques nécessaires pour :

- ➔ Élaborer des accords de qualité
- ➔ Réduire les inégalités entre les femmes et les hommes au bénéfice de tous, employeurs et salariés, femmes et hommes
- ➔ Favoriser le dialogue social.

Durée 2 jours (ou 4/2 journée) + 1 jour de suivi.

Financement assuré par la Direccte dans le cadre du dispositif d'expérimentation régional. La contribution de l'entreprise est constituée par le temps de mobilisation interne.

www.midact.aract.fr > Ressources documentaires > Publications

Action Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail
Midact - Aract Mid-Pyrénées
25 rue Roquelaine
31000 Toulouse
Tél. : 05 62 73 74 10
Fax : 05 62 73 74 19
midact@anact.fr
www.midact.aract.fr

11e Semaine pour la Qualité de Vie au Travail
16 > 20 juin 2014
TROUVER L'ÉQUILIBRE

MIDACT
Action Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail

égalité FEMMES HOMMES
TERRITOIRES D'EXCELLENCE

Égalité professionnelle femmes-hommes Ressources documentaires

Pour la onzième année consécutive, le Réseau Anact-Aract se mobilise pour la Semaine pour la Qualité de Vie au Travail (SQVT). En Midi-Pyrénées, cette édition mettra notamment en lumière les initiatives régionales en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes.

Pour vous permettre de mieux comprendre les enjeux et problématiques liées à l'égalité professionnelle femmes-hommes, le Midact vous propose cette petite bibliographie.

Bonne lecture !

11e Semaine pour la Qualité de Vie au Travail

ANALYSER

Photographie statistique des accidents de travail, de trajet, et des maladies professionnelles en France selon le sexe entre 2001 et 2012

L'Anact livre une analyse de données de santé au travail (accidents de travail, accidents de trajet, et maladies professionnelles reconnues) fournies par la CnamTS sous le prisme du genre. Constats, analyses et préconisations.

www.anact.fr/egalite

La répartition des hommes et des femmes par métier

Depuis 30 ans, le taux d'emploi des femmes a augmenté, se rapprochant de celui des hommes. Pourtant, hommes et femmes n'exercent pas les mêmes métiers. Cette étude permet d'en savoir plus sur l'état de la « ségrégation professionnelle » en France, ainsi que sur ses déterminants.

travail-emploi.gouv.fr > Études, recherches, statistiques de la Dares > Études et recherches > Publications Dares > Dares Analyses-Dares Indicateurs

Égalité professionnelle en Midi-Pyrénées : des progrès encore insuffisants

Bien que les femmes exercent de plus en plus souvent des métiers qualifiés, elles restent surreprésentées dans les secteurs du tertiaire les moins rémunérés et les plus exposés à la précarité professionnelle et au chômage.

Thèmes > Travail-Emploi > Caractéristiques de l'emploi

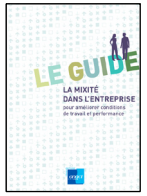
COMPRENDRE ET AGIR

Genre et conditions de travail

Effets sur la santé ou le parcours professionnel, exposition aux risques professionnels, conditions d'organisation du travail atypiques, ...

Pourquoi et comment prendre en compte le genre dans les démarches d'amélioration des conditions de travail ?

www.anact.fr/egalite



La mixité dans l'entreprise pour améliorer conditions de travail et performance

Florence Chappert et Karine Babule relèvent un double défi : convaincre les sceptiques de l'intérêt de renforcer la mixité dans l'entreprise et les inciter à l'action. Ce guide aux éditions de l'Anact est leur réponse. Au sommaire : des arguments pour tous les acteurs en entreprise, une démarche innovante et pragmatique, des exemples recueillis sur le terrain.

www.anact.fr > publications > guides

Les conditions de travail ont-elles un sexe ? (n° 2)

Très complet, ce numéro de *Travail & Changement*, revue bimestrielle du réseau Anact-Aract, fait le point sur l'inégalité des conditions de travail hommes-femmes, et interroge les partenaires sociaux en lien avec la négociation en cours sur la qualité de vie au travail.

Document en téléchargement gratuit.

www.anact.fr/web/publications/la-revue

COMPRENDRE ET AGIR

ega-pro.fr

Ce site élaboré par les services de l'État et l'Anact, en concertation avec les partenaires sociaux met à disposition des ressources documentaires pour comprendre, des outils pour passer à l'action et des ressources pour aller plus loin.

« Loin des revues des accords, de la littérature, ce site se veut résolument pratique pour vous aider le plus concrètement possible à engager une démarche, à la conduire, à la suivre, et à trouver les soutiens nécessaires. Notre objectif est de vous proposer un parcours, une démarche d'accompagnement, un chemin balisé pour faciliter au mieux vos travaux. »

www.ega-pro.fr

Outil de diagnostic Égalité

Vous vous préparez à construire un accord ou un plan d'action relatif à l'Égalité Professionnelle à partir d'une analyse de la situation comparée des femmes et des hommes.

Cette étape de diagnostic est indispensable pour mettre en évidence les écarts de situation entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.

Pour vous aider dans cette démarche, l'Anact a élaboré un outil de diagnostic Égalité. Cet outil gratuit est accompagné d'un guide d'utilisation, ainsi qu'un exemple d'entreprise.

Outil en téléchargement gratuit.

ega-pro.fr ou anact.fr/egalite